

Appel - Chaires de recherche du Canada

Date d'ouverture : **26 septembre 2023**

Date de clôture : **27 octobre 2023**

Le bureau de la Vice Rectrice à la recherche du Collège militaire royal du Canada tiendra un concours interne afin d'attribuer

- **une chaire de recherche du Canada de niveau 1**, et
- **deux chaires de recherche du Canada de niveau 2**

dans la Faculté d'ingénierie et la Faculté des sciences. Les disciplines de recherche couvertes par le programme doivent être conformes au plan de recherche stratégique du CMR, disponible sur le site Web du Programme des chaires de recherche du Canada (PCRC) : <https://www.chairs-chaire.gc.ca/programme/srp-prs/rmc-cmr-fra.pdf>

Le gouvernement du Canada a créé en 2000 un programme permanent ayant pour but d'établir 2 285 professorats de recherche – ou chaires de recherche du Canada – dans les établissements canadiens admissibles conférant des diplômes. Le PCRC est au cœur d'une stratégie nationale visant à faire du Canada l'un des meilleurs pays en matière de recherche et de développement. Il investit environ 311 millions de dollars par année pour attirer et retenir un groupe diversifié de chercheurs de premier ordre, afin de consolider l'excellence de la recherche et de la formation dans les établissements d'enseignement postsecondaire du Canada. Il existe deux types de chaires :

Les chaires de niveau 1, renouvelables une seule fois après sept ans, qu'occupent des chercheurs exceptionnels reconnus par leurs pairs comme des chefs de file mondiaux dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 1, l'établissement reçoit 200 000 \$ par année pendant sept ans;

Les chaires de niveau 2, d'une durée de cinq ans et renouvelables une seule fois, qu'occupent des chercheurs émergents exceptionnels considérés par leurs pairs comme étant susceptibles de devenir des chefs de file dans leur domaine. Pour chaque chaire de niveau 2, l'établissement reçoit 100 000 \$ par année pendant cinq ans, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire d'une chaire de niveau 2 qui en est à son premier mandat.

Un "chercheur émergent" est un chercheur actif dans son domaine depuis moins de 10 ans au moment de la nomination. Les interruptions de carrière justifiées par des facteurs tels que le congé parental, le congé médical, les fermetures de COVID-19 ou les obligations familiales peuvent prolonger de manière significative la période d'éligibilité. Afin d'encourager une participation maximale, l'éligibilité de tous les candidats sera évaluée sur la base du site https://www.chairs-chaire.gc.ca/programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#s3

Les circonstances de la vie telles que la maladie, le handicap, les responsabilités familiales et communautaires affectent aussi bien les chercheurs émergents que les chercheurs confirmés. Ces circonstances sont susceptibles d'avoir un impact sur les résultats de recherche d'un candidat et seront soigneusement prises en compte au cours du processus d'évaluation.

Pour en savoir plus sur le Programme des chaires de recherche du Canada, nous vous invitons à consulter le site web du programme :

<https://www.chairs-chaire.gc.ca/programme-programme/index-fra.aspx>

Détails de l'application :

Conditions d'éligibilité institutionnelle : Les candidats doivent être membres réguliers et indéterminé de la Faculté d'ingénierie ou de la Faculté des sciences pour être éligibles à ce concours.

L'engagement du CMR à atteindre ses objectifs en matière d'équité et de diversité : L'attribution des chaires de recherche du Canada est un élément clé du Plan d'action institutionnel en matière d'équité, de diversité et d'inclusion du Collège militaire royal du Canada, disponible sur le site web du CMR :

<https://www.rmc-cmr.ca/en/division-graduate-studies-and-research/royal-military-college-canada-action-plan-institutional#mcrca>. Le PCRC et le ministère de la Défense nationale ont examiné et accepté ce plan d'action pour sa conformité aux politiques du gouvernement du Canada en matière de non-discrimination et d'équité en matière d'emploi.

À ce titre, le bureau de la VRR encourage les femmes, les personnes handicapées, les peuples autochtones et les minorités visibles (les quatre groupes visés par l'équité en matière d'emploi désignés par le gouvernement fédéral) ainsi que les minorités de genre et les personnes racisées (conformément à la politique du PCRC) à soumettre leur candidature. La priorité peut être accordée aux candidats qui s'identifient à un ou plusieurs de ces groupes afin d'atteindre et de maintenir nos objectifs institutionnels en matière d'EDI.

Le CMR est assujéti à la *Loi sur l'accessibilité du Canada* et s'engage à en respecter les principes. Le bureau de la VRR travaillera avec les candidats pour garantir des aménagements équitables. Si vous avez besoin d'une aide technique ou d'une autre méthode de candidature pour garantir une évaluation équitable de votre candidature, veuillez contacter Ana Androsik, agente de l'EDI au CMR, à l'adresse suivante : anastasiya.androsik@rmc-cmr.ca.

Dossier de candidature :

La documentation à soumettre doit comprendre les éléments suivants :

- Un curriculum vitae
 - inclure toutes les interruptions de carrière, le cas échéant ;
- Une description du programme de recherche (quatre pages au maximum) en format CRSNG, comprenant les éléments suivants :
 - Un résumé énonçant les objectifs du programme de recherche ;
 - Le contexte et l'historique ;
 - Méthodologie ;
 - La participation des utilisateurs de la recherche et la diffusion des résultats ;
 - une description des stratégies de formation proposées pour le personnel hautement qualifié (PHQ).

Date limite : Les personnes intéressées doivent envoyer leur dossier de candidature par courriel au plus tard le **vendredi 27 octobre 2023 à 16 h 30, heure de l'Est**, à l'attention de :

Cécile Malardier-Jugroot, Ph.D.
Vice Rectrice à la recherche
cecile.malardier-jugroot@rmc.ca