

Collège militaire royal du Canada — Appel à candidatures

Chaires de recherche Impact+ Canada

Lieu : *Kingston, Ontario, Canada*

Date de l’affichage : 17 avril 2026

Date limite de dépôt des candidatures : *19 mai 2026*

Valeur de la subvention : jusqu’à 500 000 \$ ou 1 000 000 \$ par an pendant 8 ans

Programme : **Chaires de recherche Impact+ Canada — Concours 2026**

Aperçu:

Le Collège militaire royal du Canada (CMR) sollicite des candidatures pour une Chaire de recherche Impact+ Canada dans le cadre du concours Impact+ 2026. Le programme des Chaires de recherche Impact+ Canada est une **initiative fédérale visant à attirer des chercheurs exceptionnels de renommée internationale** dont les travaux démontrent un potentiel transformationnel, une excellence en recherche et des retombées importantes pour le Canada et l’écosystème mondial de la recherche. Le titulaire retenu se joindra à l’établissement à titre de membre du corps professoral et contribuera à rehausser le leadership et le rayonnement de la recherche au CMR.

La personne titulaire de la chaire sélectionnée devra faire progresser un ou plusieurs des domaines stratégiques prioritaires suivants (un intérêt pour l’expertise en matière de défense est un atout) :

- technologies numériques avancées;
- biotechnologie;
- chaînes de valeur des technologies propres et des ressources;
- environnement, résilience climatique et Arctique;
- résilience démocratique et communautaire;
- matériaux avancés;
- technologies de défense et à double usage.

Description du poste

Nous recherchons des candidat·e·s exceptionnel·le·s possédant une solide expérience en recherche, un leadership reconnu dans leur domaine et la capacité de mener des programmes de recherche à fort impact pour soutenir l’innovation dans un contexte mondial en constante évolution. La personne retenue devra :

- Faire progresser la recherche de pointe dans l’un des domaines prioritaires stratégiques du programme Impact Canada +
- Diriger et encadrer des équipes de recherche, favoriser les collaborations, la mobilisation des connaissances et les activités de transfert.
- Collaborer avec des partenaires universitaires, industriels et communautaires afin de maximiser l’impact de la recherche.

- Contribuer aux priorités stratégiques institutionnelles et renforcer la compétitivité du Canada en matière de recherche internationale.

Afin de soutenir les programmes de recherche des Chaires Impact+, le CMR tirera parti de manière stratégique de toutes les possibilités de financement offertes par l'Initiative canadienne pour les talents en recherche Impact+ mondial. Celles-ci comprennent le Fonds d'infrastructure de recherche Impact+ Canada, qui donne accès à des équipements et installations de recherche de pointe, ainsi que les Bourses de formation à la recherche et pour les leaders émergents Impact+ Canada, qui soutiennent le recrutement de chercheurs à différents stades de leur carrière afin de faire progresser les priorités stratégiques communes.

Les citoyen·ne·s canadien·ne·s résidant à l'étranger qui souhaitent s'installer au Canada sont invité·e·s à soumettre leur candidature. Les personnes retenues devront occuper le poste de titulaire de la Chaire de recherche Impact+ du CMR dans les 12 mois suivant l'obtention de la bourse.

Le gouvernement du Canada s'engage à protéger l'écosystème de recherche canadien au moyen d'un modèle aussi ouvert que possible et aussi protecteur que nécessaire. Le·a titulaire de la chaire devra se conformer à la Politique sur la recherche en technologies sensibles et les affiliations préoccupantes ([Politique STRAC](#)) et aux Lignes directrices nationales sur la sécurité pour les partenariats de recherche ([LDSPR](#)) pour ses programmes de recherche. L'établissement offrira un soutien aux titulaires de chaire pour se conformer à cette politique, y compris des plans d'atténuation, le cas échéant.

L'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont des principes fondamentaux qui sous-tendent les objectifs, les résultats attendus et les exigences de rapports du programme Impact+. Le programme exige des établissements et des titulaires de chaire qu'ils respectent et démontrent les normes d'EDI les plus élevées pendant toute la durée de la subvention. Les titulaires de chaire et les établissements d'accueil doivent mettre en œuvre des mesures ciblées qui soutiennent activement un groupe diversifié de chercheurs en début de carrière au sein de leurs programmes de recherche. Cette approche implique que des principes d'EDI rigoureux soient intégrés à la conception, aux méthodologies, à l'analyse, à l'interprétation et à la diffusion des résultats de recherche afin de garantir que ces résultats soient significatifs et pertinents pour la population canadienne diversifiée.

Critères d'admissibilité

Les candidat·e·s doivent :

- Être basé·e à l'étranger (travailler et résider hors du Canada) au moment de la date limite du concours.
- Posséder les qualifications requises pour une nomination au rang de professeur titulaire, tel que défini par le Programme des chaires Impact + Canada.
- Démontrer une expérience d'excellence en recherche.
- Démontrer un leadership en recherche de stature internationale.

- Le poste au CMR est ouvert aux citoyen·ne·s canadien·ne·s ou aux résident·e·s permanent·e·s du Canada.

La nomination au CMR est soumise aux exigences académiques et institutionnelles internes, conformément au programme Impact+. Les nominations sont soumises à l'examen et à l'approbation finale du directeur. Les professeurs du CMR sont régis par une [convention collective](#), entre le Conseil du Trésor et l'Association des professeurs des collèges militaires canadiens (APCMC).

Soumission de la candidature

Pour postuler, les candidat·e·s doivent soumettre les documents suivants *par voie électronique*, par courriel à VPR@rmc.ca d'ici le 19 mai 2026 avec la mention « **Candidature – Impact Canada + Chaire 2026** » dans l'objet :

1. Lettre de motivation soulignant l'adéquation avec les objectifs et les domaines prioritaires du poste de président d'Impact+.
2. Curriculum vitae, comprenant une liste complète des publications et des principales contributions.
3. Preuve de citoyenneté canadienne ou de résidence permanente au Canada.
4. Déclaration des réalisations en matière de recherche et du programme de recherche futur (2 pages maximum).
5. Déclaration attestant d'un leadership de recherche reconnu à l'échelle internationale (1 page maximum).
6. Expérience en matière de mobilisation, de traduction et de commercialisation des connaissances.
7. Liste de 3 exemples de publications dans des revues scientifiques pour démontrer son expertise.
8. Noms et coordonnées de 4 personnes de référence ; ces personnes ne seront contactées que si la candidature est retenue pour le programme.

Toutes les candidatures seront examinées par un comité selon des critères de sélection préétablis et conformes aux attentes du programme Impact+.

Processus de recrutement et équité, diversité et inclusion

Conformément aux exigences de recrutement *d'Impact+*, RMC s'engage à mener un processus de recherche ouvert, transparent et sans obstacles qui favorise l'équité en matière d'emploi grâce à l'identification et à l'élimination proactives des obstacles systémiques et à la promotion d'une participation équitable.

Dans le milieu universitaire et de recherche, l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont essentielles pour reconnaître l'ensemble des contributions des chercheurs et pour favoriser la créativité, l'innovation et l'excellence. Le Collège royal des médecins et chercheurs (CRM) s'engage à ce que l'inclusion, le maintien en poste, l'avancement et la réussite des personnes issues de groupes désignés en matière d'équité en emploi et d'autres populations revendiquant l'équité et leurs droits demeurent une priorité institutionnelle constante.

Conformément au cadre modernisé d'équité en matière d'emploi, le CMR encourage les candidatures des membres des groupes désignés en vertu de l'équité en matière d'emploi, notamment **les femmes, les Autochtones, les personnes racisées et les personnes handicapées**, ainsi que des personnes issues d'autres communautés sous-représentées et en quête d'équité, y compris **les personnes 2SLGBTQIA+**. Le CMR reconnaît que l'équité en matière d'emploi va au-delà de la représentation et englobe l'accès équitable, la participation significative et une culture institutionnelle inclusive.

Afin de garantir l'équité, la transparence et l'inclusion, les pratiques suivantes font partie intégrante de cette recherche :

- Les supports et processus de recrutement sont conçus dans un langage inclusif, respectueux des préjugés et non sexiste, en mettant l'accent sur les qualifications essentielles et l'excellence en recherche, tout en minimisant les obstacles systémiques.
- Le comité de sélection et de nomination reflète des perspectives diverses et comprend des membres ayant une expertise avérée en matière d'EDI, notamment en ce qui concerne la formation à la réduction des biais inconscients et aux pratiques de recrutement inclusives.
- Les processus d'évaluation des candidats tiennent compte de la diversité des parcours professionnels et des expériences vécues, y compris l'impact des circonstances de la vie telles que le handicap, les congés et les responsabilités de soins, conformément aux principes d'évaluation équitable.

Le Collège militaire royal du Canada (CMR) s'engage à offrir un environnement inclusif, accessible et sans obstacle. L'accessibilité est reconnue comme un élément fondamental de l'équité en matière d'emploi, et l'établissement travaille activement à identifier, prévenir et éliminer les obstacles à la pleine participation.

Les candidat·e·s qui ont besoin de mesures d'adaptation à quelque étape que ce soit du processus de recrutement sont invités à communiquer avec Ana Androsik, agente d'EDI, à l'adresse courriel suivante : Anastasiya.Androsik2@forces.gc.ca.

Le Collège militaire royal du Canada

Le Collège militaire royal du Canada (CMR) est situé sur les territoires traditionnels des Haudenosaunee, des Anishinaabeg et des Huron-Wendat, sur une péninsule à Kingston, sur les rives du lac Ontario. Fondé en 1874, le CMR est l'un des plus anciens et des plus prestigieux établissements d'enseignement du Canada. Sa mission initiale était d'offrir une formation militaire

et académique complète. Au fil du temps, le CMR a évolué, passant d'une formation axée sur les tactiques militaires et le génie à une université moderne proposant un large éventail de programmes de premier cycle et de cycles supérieurs en arts, en sciences, en génie et en formation militaire professionnelle.

La mission du CMR met l'accent sur l'intégration de l'excellence académique et du développement du leadership militaire. En tant qu'université militaire fédérale du Canada habilitée à décerner des diplômes, le CMR prépare les cadets de la marine et les cadets officiers à une carrière au sein des Forces armées canadiennes, tout en répondant aux besoins plus larges du ministère de la Défense nationale par la formation continue des militaires et des étudiants civils.

L'innovation et la recherche sont au cœur du succès et de l'influence du CMR auprès du ministère de la Défense nationale. Le corps professoral et les étudiants des cycles supérieurs y mènent des travaux de recherche qui appuient la défense, la sécurité et les défis technologiques, scientifiques et sociaux plus vastes du Canada. Le CMR encourage une culture de recherche axée sur l'investigation, visant à faire progresser les connaissances sur les enjeux émergents à l'échelle nationale et mondiale. Le CMR compte cinq chaires de recherche du Canada et participe à des initiatives qui renforcent la connectivité et la collaboration avec des partenaires nationaux et internationaux. La recherche couvre divers domaines, dont le génie de la résilience, la sécurité critique, le leadership et l'éthique, la cybersécurité, les communications, la technologie satellitaire, la santé et la résilience, ainsi que les technologies de défense. Elle est appuyée par des installations telles que des ressources de calcul haute performance et des laboratoires spécialisés. Cet environnement favorise la coopération interdisciplinaire, les partenariats et l'innovation, au bénéfice des secteurs militaire et civil. En collaboration avec le ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes, le CMR renforce son activité de recherche grâce à la création de l'Unité de recherche sur la défense. Cette initiative permettra de relier les groupes et les centres de recherche aux priorités liées à la défense, d'élargir les possibilités de collaboration et de renforcer le rôle consultatif du CMR auprès des milieux de la défense et universitaires. Elle favorisera la communication sur les nouveaux besoins en matière de recherche, soutiendra l'innovation dans un contexte mondial en évolution rapide et encouragera de nouvelles collaborations, des symposiums et des liens entre les professeurs et les parties prenantes.

Ensemble, cette histoire, cette mission et cette entreprise de recherche distinctives font du CMR une institution unique où une tradition d'excellence rencontre une recherche de pointe, formant des leaders accomplis sur le plan académique et prêts à relever les défis complexes du Canada et du monde entier.

Équité, diversité et inclusion au RMC

Équité, diversité et inclusion (EDI) au RMC est fondée sur son plan d'action institutionnel en matière d'EDI, élaboré en accord avec les Programme des chaires de recherche du Canada et les cadres de la fonction publique fédérale. Au CMR, l'EDI est comprise, conformément aux définitions énoncées dans le Plan d'action et son annexe 1 (Définitions principales). Le plan d'action vise à garantir un traitement juste et sans obstacle des personnes (équité), la présence et la représentation de la diversité des identités et des perspectives (diversité), et la création d'un environnement où tous les membres se sentent respectés, inclus et participent pleinement (inclusion), le tout appuyé par des approches intersectionnelles telles que l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+). Il exige que l'EDI soit intégrée à tous les processus institutionnels, y

compris le recrutement, la recherche, la gouvernance et les pratiques en matière de données, en mettant l'accent sur la réduction de la sous-représentation des quatre groupes désignés par le gouvernement fédéral (femmes, Autochtones, personnes handicapées et personnes racisées) et sur l'élimination des obstacles systémiques au moyen d'objectifs mesurables et suivis. En même temps, Le ministère de la Défense nationale (MDN) , par l'entremise de son Plan d'équité en matière d'emploi, de diversité et d'inclusion (EEDI) 2024-2027 , propose un cadre complémentaire mettant l'accent sur représentation, leadership inclusif, intersectionnalité, prise de décision fondée sur les données et culture d'appartenance , avec une terminologie mise à jour qui met en avant les groupes racialisés, l'auto-identification, la promotion proportionnelle et la responsabilisation à tous les niveaux de l'équipe de la Défense. Ensemble, ces cadres établissent un ensemble commun et institutionnellement aligné de principes et de définitions en matière d'EDI pour guider les candidats, les comités et les dirigeants dans la promotion d'environnements universitaires et de défense équitables, inclusifs et axés sur l'excellence.

Lieu : Kingston, Ontario

Kingston, en Ontario, offre une combinaison attrayante d'excellence universitaire, de perspectives économiques et d'une qualité de vie exceptionnelle, ce qui la rend très prisée des chercheurs. Au cœur de son attrait se trouve son écosystème de recherche dynamique, articulé autour du Collège militaire royal du Canada, de l'Université Queen's et du Collège St. Lawrence. Ces institutions contribuent collectivement à un environnement universitaire et de recherche d'une richesse exceptionnelle. Cet écosystème unique favorise la collaboration interdisciplinaire, encourageant l'innovation et les découvertes majeures. L'économie de Kingston, dans son ensemble, complète ce dynamisme intellectuel grâce à un mélange harmonieux de jeunes pousses, d'entreprises établies et de pôles d'innovation. L'écosystème de jeunes pousses axé sur la recherche de Kingston se classe parmi les meilleurs des petites villes canadiennes, grâce notamment aux incubateurs et aux accélérateurs qui facilitent la transition entre la recherche universitaire et la commercialisation.

Au-delà des opportunités intellectuelles et économiques, Kingston offre une qualité de vie exceptionnelle, alliant ambition professionnelle, beauté naturelle et richesse culturelle. Située sur les rives du lac Ontario, la ville séduit par son front de mer pittoresque, son architecture historique en pierre calcaire et son accès à de nombreuses activités de plein air, notamment des sentiers riverains, des parcs et la navigation de plaisance. Son calendrier culturel dynamique, comprenant théâtre, festivals, galeries d'art et projections de films, enrichit la vie communautaire et offre des possibilités d'engagement en dehors du milieu universitaire.

Idéalement située au carrefour de trois grandes métropoles canadiennes (Toronto, Ottawa et Montréal), accessibles en moins de 2 h 30 de route, Kingston offre aux professeurs un environnement professionnel stimulant et un cadre de vie qui privilégie l'épanouissement intellectuel et le bien-être personnel. Cette ville à taille humaine allie accessibilité, connectivité avec les grands centres urbains et une communauté accueillante.