

Collège militaire royal du Canada — Appel à candidatures

Chaires de recherche Impact+ Canada

Lieu : *Kingston, Ontario, Canada*

Date de l'affichage : *20 janvier 2026*

Date limite de dépôt des candidatures : *19 février 2026*

Valeur de la subvention : jusqu'à 500 000 \$ ou 1 000 000 \$ par an pendant 8 ans

Programme : [Chaires de recherche Impact+ Canada — Concours 2026](#)

Aperçu :

Le Collège militaire royal du Canada (CMR) sollicite des candidatures pour une Chaire de recherche Impact+ Canada dans le cadre du concours Impact+ 2026. Le programme des Chaires de recherche Impact+ Canada est une **initiative fédérale visant à attirer des chercheurs exceptionnels de renommée internationale** dont les travaux démontrent un potentiel transformationnel, une excellence en recherche et des retombées importantes pour le Canada et l'écosystème mondial de la recherche. Le titulaire retenu se joindra à l'établissement à titre de membre du corps professoral et contribuera à rehausser le leadership et le rayonnement de la recherche au CMR.

Le titulaire de la chaire sélectionné devra faire progresser un ou plusieurs des domaines stratégiques prioritaires suivants (un intérêt pour l'expertise en matière de défense est un atout) :

- technologies numériques avancées ;
- biotechnologie;
- chaînes de valeur des technologies propres et des ressources ;
- environnement, résilience climatique et Arctique ;
- résilience démocratique et communautaire ;
- matériaux avancés ;
- technologies de défense et à double usage.

Description du poste

Nous recherchons des candidats exceptionnels possédant une solide expérience en recherche, un leadership reconnu dans leur domaine et la capacité de mener des programmes de recherche à fort impact pour soutenir l'innovation dans un contexte mondial en constante évolution. Le candidat retenu devra :

- Faire progresser la recherche de pointe dans l'un des domaines prioritaires stratégiques du programme Impact Canada +
- Diriger et encadrer des équipes de recherche, favoriser les collaborations, la mobilisation des connaissances et les activités de transfert.
- Collaborer avec des partenaires universitaires, industriels et communautaires afin de maximiser l'impact de la recherche.

- Contribuer aux priorités stratégiques institutionnelles et renforcer la compétitivité du Canada en matière de recherche internationale.

Afin de soutenir les programmes de recherche des Chaires Impact+, le CMR tirera parti de manière stratégique de toutes les possibilités de financement offertes par l’Initiative canadienne pour les talents en recherche Impact+ mondial. Celles-ci comprennent le Fonds d’infrastructure de recherche Impact+ Canada, qui donne accès à des équipements et installations de recherche de pointe, ainsi que les Bourses de formation à la recherche et pour les leaders émergents Impact+ Canada, qui soutiennent le recrutement de chercheurs à différents stades de leur carrière afin de faire progresser les priorités stratégiques communes.

Les citoyens canadiens résidant à l’étranger qui souhaitent s’installer au Canada sont invités à soumettre leur candidature. Les candidats retenus devront occuper le poste de titulaire de la Chaire de recherche Impact+ du CMR dans les 12 mois suivant l’obtention de la bourse.

Le gouvernement du Canada s’engage à protéger l’écosystème de la recherche canadien au moyen d’un modèle aussi ouvert que possible et aussi protecteur que nécessaire. Le titulaire de la chaire devra se conformer à la Politique sur la recherche en technologies sensibles et les affiliations préoccupantes ([Politique RTSAP](#)) et aux Lignes directrices nationales sur la sécurité pour les partenariats de recherche ([LDNS](#)) pour ses programmes de recherche. L’établissement offrira aux titulaires de chaires le soutien nécessaire pour se conformer à la politique, y compris des plans d’atténuation, le cas échéant.

L’équité, la diversité et l’inclusion (EDI) sont des principes fondamentaux qui sous-tendent les objectifs, les résultats attendus et les exigences de rapports du programme Impact+. Le programme exige des établissements et des titulaires de chaire qu’ils respectent et démontrent les normes d’EDI les plus élevées pendant toute la durée de la subvention. Les titulaires de chaire et les établissements d’accueil doivent mettre en œuvre des mesures ciblées qui soutiennent activement un groupe diversifié de chercheurs en début de carrière au sein de leurs programmes de recherche. Cette approche implique que des principes d’EDI rigoureux soient intégrés à la conception, aux méthodologies, à l’analyse, à l’interprétation et à la diffusion des résultats de recherche afin de garantir que ces résultats soient significatifs et pertinents pour la population canadienne diversifiée.

Critères d’admissibilité

Les candidats doivent :

- Être basé à l’étranger (travailler et résider hors du Canada) au moment de la date limite du concours.
- Posséder les qualifications requises pour une nomination au rang de professeur, tel que défini par le Programme des chaires Impact + Canada.
- Démontrer une expérience reconnue en matière d’excellence de la recherche.
- Démontrer une expérience de leadership en recherche de stature internationale.

- Le poste au CMR est ouvert aux citoyens canadiens ou aux résidents permanents du Canada.

La nomination au CMR est soumise aux exigences académiques et institutionnelles internes, conformément au programme Impact+. Les nominations sont soumises à l'examen et à l'approbation finale de la Rectrice. Les professeurs du CMR sont régis par une convention collective conclue entre le Conseil du Trésor et l'Association des professeurs des collèges militaires du Canada (APCMC).

Soumission de la candidature

Pour postuler, les candidats doivent soumettre les documents suivants *par voie électronique*, par courriel à VPR@rmc.ca d'ici le **19 février 2026** avec **la mention « candidature – Impact Canada + Chaire »** dans l'objet :

1. Lettre de motivation soulignant l'adéquation avec les objectifs et la vision de recherche de la chaire Impact+.
2. Curriculum vitae, incluant une liste complète de vos publications et de vos principales contributions.
3. Preuve de citoyenneté canadienne ou de résidence permanente au Canada.
4. Un exposé de vos réalisations en recherche et de votre programme de recherche futur (maximum 2 pages).
5. Un exposé de votre leadership en recherche reconnu internationalement (maximum 1 page).
6. Votre expérience en matière de mobilisation, de transfert et de commercialisation des connaissances.
7. Une liste de 3 publications dans des revues scientifiques illustrant votre expertise.
8. Les noms et coordonnées de 4 personnes de référence. Ces dernières ne seront contactées que si votre candidature est retenue pour le programme.

Toutes les candidatures seront examinées par un comité selon des critères de sélection préétablis et conformes aux attentes du programme Impact+.

Processus de recrutement et équité, diversité et inclusion

Conformément aux **exigences de recrutement d'Impact+**, le CMR s'engage à mener un processus de recrutement ouvert, transparent et équitable visant à constituer un **bassin de candidats diversifié et hautement qualifié**. Dans un contexte universitaire et de recherche, chaque aspect de l'EDI (Équité, Diversité et Inclusion) est essentiel pour reconnaître la contribution de tous les chercheurs et pour favoriser la créativité, l'innovation et l'excellence. Le CMR s'engage à ce que l'inclusion, la promotion et la réussite des groupes en quête d'équité et des groupes historiquement désavantagés demeurent une priorité au sein de notre université. RMC encourage les candidatures de personnes issues de toutes les populations sous-représentées, en quête d'équité

et de droits, notamment les personnes racisées, les Autochtones, les personnes handicapées, les femmes et les personnes de la communauté 2SLGBTQIA+. Afin de garantir l'équité et l'inclusion, les pratiques suivantes font partie intégrante de ce processus de recrutement :

- Les supports et processus de recrutement utilisent **un langage inclusif, impartial et non sexiste** et mettent l'accent sur les qualifications et l'expertise en recherche requises.
- Le comité de sélection et de nomination sera composé de représentants et d'experts de divers horizons, notamment des membres de groupes de défense de l'équité et du personnel formé pour atténuer les préjugés inconscients.
- Les circonstances de la vie (par exemple, invalidité, congés, responsabilités de soins) seront soigneusement prises en compte lors de l'évaluation des dossiers des candidats.

Le RMC s'engage à offrir un environnement inclusif, accessible et accueillant, et nous reconnaissions l'accessibilité comme un aspect fondamental de l'équité et de l'inclusion et nous nous efforçons d'éliminer les obstacles qui pourraient empêcher la pleine participation à la vie universitaire. Les candidats souhaitant demander des mesures d'adaptation en matière d'accessibilité durant le processus de recrutement sont priés de communiquer avec Ana Androsik, Anastasiya.Androsik2@forces.gc.ca.

Le Collège militaire royal du Canada

Le Collège militaire royal du Canada (CMR) est situé sur les territoires traditionnels des Haudenosaunee, des Anishinaabeg et des Hurons-Wendat, sur une péninsule à Kingston, sur les rives du lac Ontario. Fondé en 1874, le CMR est l'un des plus anciens et des plus prestigieux établissements d'enseignement du Canada. Sa mission initiale était d'offrir une formation militaire et académique complète. Au fil du temps, le CMR a évolué, passant d'une formation axée sur les tactiques militaires et le génie à une université moderne proposant un large éventail de programmes de premier cycle et de cycles supérieurs en arts, en sciences, en génie et en formation militaire professionnelle.

La mission du CMR met l'accent sur l'intégration de l'excellence académique et du développement du leadership militaire. En tant qu'université militaire fédérale du Canada habilitée à décerner des diplômes, le CMR prépare les cadets de la marine et les cadets officiers à une carrière au sein des Forces armées canadiennes, tout en répondant aux besoins plus larges du ministère de la Défense nationale par la formation continue des militaires et des étudiants civils.

L'innovation et la recherche sont au cœur du succès et de l'influence du CMR auprès du ministère de la Défense nationale. Le corps professoral et les étudiants-chercheurs des cycles supérieurs mènent des travaux de recherche qui appuient la défense, la sécurité et les défis technologiques, scientifiques et sociaux plus vastes du Canada. Le CMR encourage une culture de recherche axée sur l'investigation, visant à faire progresser les connaissances sur les enjeux émergents à l'échelle nationale et mondiale. Le CMR compte cinq chaires de recherche du Canada et participe à des initiatives qui renforcent la connectivité et la collaboration avec des partenaires nationaux et internationaux. La recherche couvre divers domaines, dont le génie de la résilience, la sécurité critique, le leadership et l'éthique, la cybersécurité, les communications, la technologie satellitaire, la santé et la résilience, ainsi que les technologies de défense. Elle est appuyée par des

installations telles que des ressources de calcul haute performance et des laboratoires spécialisés. Cet environnement favorise la coopération interdisciplinaire, les partenariats et l'innovation, au bénéfice des secteurs militaire et civil. En collaboration avec le ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes, le CMR renforce son activité de recherche grâce à la création de l'Unité de recherche sur la défense. Cette initiative permettra de relier les groupes et les centres de recherche aux priorités liées à la défense, d'élargir les possibilités de collaboration et de rehausser le rôle consultatif du CMR auprès des milieux de la défense et universitaires. Elle favorisera la communication sur les nouveaux besoins en matière de recherche, soutiendra l'innovation dans un contexte mondial en évolution rapide et encouragera de nouvelles collaborations, des symposiums et des liens entre les professeurs et les parties prenantes.

Ensemble, cette histoire, cette mission et cette entreprise de recherche distinctives font du CMR une institution unique où une tradition d'excellence rencontre une recherche de pointe, formant des leaders accomplis sur le plan académique et prêts à relever les défis complexes du Canada et du monde entier.

Lieu : Kingston, Ontario

Kingston, en Ontario, offre une combinaison attrayante d'excellence universitaire, de perspectives économiques et d'une qualité de vie exceptionnelle, ce qui la rend très prisée des chercheurs. Au cœur de son attrait se trouve son écosystème de recherche dynamique, articulé autour du Collège militaire royal du Canada, de l'Université Queen's et du Collège St. Lawrence. Ces institutions contribuent collectivement à un environnement universitaire et de recherche d'une richesse exceptionnelle. Cet écosystème unique favorise la collaboration interdisciplinaire, encourageant l'innovation et les découvertes majeures. L'économie de Kingston, dans son ensemble, complète ce dynamisme intellectuel grâce à un mélange harmonieux de jeunes pousses, d'entreprises établies et de pôles d'innovation. L'écosystème de jeunes pousses axé sur la recherche de Kingston se classe parmi les meilleurs des petites villes canadiennes, grâce notamment aux incubateurs et aux accélérateurs qui facilitent la transition entre la recherche universitaire et la commercialisation.

Au-delà des opportunités intellectuelles et économiques, Kingston offre une qualité de vie exceptionnelle, alliant ambition professionnelle, beauté naturelle et richesse culturelle. Située sur les rives du lac Ontario, la ville séduit par son front de mer pittoresque, son architecture historique en pierre calcaire et son accès à de nombreuses activités de plein air, notamment des sentiers riverains, des parcs et la navigation de plaisance. Son calendrier culturel dynamique, comprenant théâtre, festivals, galeries d'art et projections de films, enrichit la vie communautaire et offre des possibilités d'engagement en dehors du milieu universitaire.

Idéalement située au carrefour de trois grandes métropoles canadiennes (Toronto, Ottawa et Montréal), accessibles en moins de 2 h 30 de route, Kingston offre aux professeurs un environnement professionnel stimulant et un cadre de vie qui privilégie l'épanouissement intellectuel et le bien-être personnel. Cette ville à taille humaine allie accessibilité, connectivité avec les grands centres urbains et une communauté accueillante.